

ΚΟΡΩΝΟΪΟΣ: 35 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΚΛΕΙΣΑΝ Η ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΒΑΣΕΙ ΚΑΔ

Επιμέλεια

Κωνσταντίνος Δημ. Γραβιάς

Πτυχιούχος Οικον. Παν/μίου Πειραιά

Λογιστής - φοροτεχνικός

Κωνσταντίνος Αντ. Κουλογιάννης

Πτυχιούχος Τ.Ε.Ι.

Λογιστής - Φοροτεχνικός

Μετά τη δημοσίευση στο ΦΕΚ σήμερα τα ξημερώματα της Κ.Υ.Α. 12998/23.3.2020 καταγράψαμε 35 απαντήσεις σε θέματα που αφορούν στις αναστολές των συμβάσεων εργασίας που έκλεισαν με κρατική απόφαση ή που πλήττονται βάσει Κ.Α.Δ. Το άρθρο μας χωρίζεται σε τέσσερις ενότητες, ενώ σε κάθε ενότητα υπάρχουν και επικεφαλίδες για εύκολη ανάγνωση.

A. Μέτρα για επιχειρήσεις που έκλεισαν βάσει κρατικής απόφασης

1. Οι εργαζόμενοι δεν οφείλουν να παρέχουν την εργασία τους και οι επιχειρήσεις – εργοδότες δεν οφείλουν αποδοχές.

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), η οποία καλύπτει χρονικό διάστημα 45 ημερών, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

2. Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τελούν σε αναστολή, για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εντολή της δημόσιας αρχής για απαγόρευση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

3. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι απασχολούνταν σε περισσότερους του ενός εργοδότες, των οποίων ανεστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής και κατ' επέκταση οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή, επιλέγουν αποκλειστικά έναν εργοδότη προκειμένου να γίνουν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

→ Άδειες άνευ αποδοχών

4. Οι άδειες άνευ αποδοχών που έχουν συμφωνηθεί από επιχειρήσεις που έχουν κλείσει με εντολή δημόσιας αρχής προς εργαζομένους αίρονται αυτοδικαίως από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης 12998/23.3.2020 στο Φ.Ε.Κ., ήτοι την 28.3.2020. Οι συμβάσεις αυτών των εργαζομένων τελούν σε αναστολή και είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού (δείτε και σχετικό άρθρο του κόμβου των προηγούμενων ημερών).

→ Συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου

5. Συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου που λήγουν μετά την απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων - εργοδοτών οι οποίες έχουν κλείσει με εντολή δημόσιας αρχής, τίθενται αυτόματα σε αναστολή για όσο χρονικό διάστημα ισχύει αυτή η αναστολή. Μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.

Από τη διατύπωση της Κ.Υ.Α. συνάγεται ότι οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου με ημερομηνία λήξης την 31η Μαρτίου 2020, τίθενται σε αναστολή, ωστόσο αυτό πρέπει να διευκρινιστεί από τους ειδικούς.

→ Καταγγελία σύμβασης

6. Οι εργοδότες, για όσο η επιχείρηση τελεί σε αναστολή υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες. Συνεπώς απαγορεύεται η απόλυση σε όσες επιχειρήσεις έχουν κλείσει με εντολή του κράτους.

7. Οι καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας που πραγματοποιήθηκαν από 18/3/2020 (ημερομηνία δημοσιοποίησης του μέτρου) και εφεξής είναι άκυρες.

→ Ασφαλιστική κάλυψη εργαζομένων

8. Για του εργαζόμενους παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη υπολογιζόμενη επί των ονομαστικών μισθών τους για χρονικό διάστημα 45 ημερών (καλύπτεται από το κράτος).

→ ΑΠΔ

9. Οι εργοδότες υποβάλλουν Α.Π.Δ. για τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή. Θυμίζουμε ότι οι Α.Π.Δ. των μηνών Φεβρουαρίου και Μαρτίου 2020 υποβάλλονται εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών, αφού δεν έχει δοθεί παράταση.

10. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις αυτές δικαιούνται και μείωση μισθώματος κύριας κατοικίας.

→ Δήλωση εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ - Προθεσμία

11. Οι εργοδότες υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ από 24/3/2020 – 31/3/2020 στην οποία δηλώνουν:

α) την αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας με εντολή δημόσιας αρχής βάσει ΚΑΔ, οριζόμενες από το Υπουργείο Οικονομικών, όπως ισχύουν κάθε φορά,

β) τα στοιχεία του εκμισθωτή και του μίσθιου ακινήτου, εφόσον έχουν επαγγελματική μίσθωση ακινήτου προς εξυπηρέτηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας που έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής,

γ) τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή και

δ) τους τυχόν εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με καταγγελία, είτε με οικειοθελή αποχώρηση.

Αν οι επιχειρήσεις-εργοδότες δεν υποβάλλουν την υπεύθυνη δήλωση κηρύσσονται έκπτωτοι από την υπαγωγή τους στα μέτρα αναστολής οφειλών δόσεων ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο

Σημείωση: Σχετικά με την ημερομηνία αναστολής, επειδή για κάποιες επιχειρήσεις π.χ. εστιατόρια ανεστάλη η λειτουργία τους με κρατική απόφαση στις 14.3.2020 (μέχρι 27.3.2020) και στη συνέχεια δημοσιεύθηκε νέα ΚΥΑ Δ1α/ΓΠ.οικ. 19024/2020 (ΦΕΚ Β' 915/17.03.2020) που ορίστηκε απαγόρευση λειτουργίας από 18.3.2020 μέχρι και 31.3.2020 (δείτε και τη νέα παράταση), φρονούμε ότι στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ οι ανωτέρω επιχειρήσεις πρέπει να αναγράψουν ως ημερομηνία την 14.3.2020.

→ Γνωστοποίηση δήλωσης εργοδότη σε εργαζόμενο - Προθεσμία

12. Οι εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, από 24/3/2020 έως και 31/3/2020 στους εργαζόμενούς τους, δηλώνοντάς τους και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».

→ Περιπτώσεις επιχειρήσεων στις οποίες ανεστάλη η μία δραστηριότητα

13. Σε επιχειρήσεις που ανεστάλη υποχρεωτικά η μία δραστηριότητά τους ενώ μία άλλη όχι (π.χ. εστιατόριο με τραπεζοκαθίσματα που ανεστάλη η λειτουργία του που όμως διαθέτει και υπηρεσία delivery η οποία εξακολουθεί να λειτουργεί), οι εργοδότες πρέπει να υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ για να δηλώσουν όσους εργαζόμενους έχει ανασταλεί η σύμβασή τους, ενώ για τους υπόλοιπους δεν κάνουν κάτι αφού εργάζονται και αμείβονται κανονικά.

→ **Δήλωση εργαζομένων στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ - Προθεσμία**

14. Οι εργαζόμενοι θα υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στο (supportemployees.yeka.gr) εντός του χρονικού διαστήματος από 1/4/2020-10/4/2020 ως ακολούθως:

Την 1/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 1

Την 2/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 2

Την 3/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 3

Την 4/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 4

Την 5/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 5

Την 6/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 6

Την 7/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 7

Την 8/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 8

Την 9/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 9

Την 10/4/2020 όσων εργαζομένων το ΑΦΜ λήγει σε 0.

Στην υπεύθυνη δήλωση συμπεριλαμβάνονται, εκτός των προσωπικών τους στοιχείων και του αριθμού πρωτοκόλλου καταχώρισης της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», τα οποία αντλούνται αυτόματα από το ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», και τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού (IBAN).

Β. Μέτρα για επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά βάσει κύριου ΚΑΔ ή ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, όπως ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών

1. Ως «κύρια δραστηριότητα» ορίζεται τετραψήφιος ΚΑΔ υπό τον οποίον συμπεριλαμβάνονται όλες οι υποκατηγορίες του σε εξαψήφιο και οκταψήφιο ΚΑΔ. Στη δε περίπτωση που ορίζεται ως κύρια δραστηριότητα εξαψήφιος ΚΑΔ, συμπεριλαμβάνονται και όλες οι κατηγορίες των αντίστοιχων οκταψήφιών του.

Ως «δευτερεύουσα βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018», ορίζεται ο δευτερογενής ΚΑΔ επιχείρησης – εργοδότη όπου τα ακαθάριστα έσοδα ενεργού, κατά την 20/3/2020, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018, είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 20/3/2020.

→ **Αναστολή συμβάσεων εργαζομένων**

2. Οι εργοδότες που πλήττονται, δύνανται να αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που εργάζονται σε αυτούς κατά την 21.3.2020 και για συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερολογιακών ημερών.

Το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας μπορεί να εφαρμοστεί μέχρι ένα (1) μήνα από την ημερομηνία δημοσίευσης της από 20/3/2020 ΠΝΠ, δηλαδή από 21/03/2020 μέχρι και την 20/04/2020, προκειμένου να προσαρμοστούν οι λειτουργικές ανάγκες τους στο δυσμενές περιβάλλον που δημιουργείται.

Το «μέχρι ένα (1) μήνα» ερμηνεύεται ως εξής: Οι επιχειρήσεις-εργοδότες έχουν στη διάθεσή τους ένα μήνα για να εφαρμόσουν το μέτρο της αναστολής, ήτοι από 21.3.2020 έως 20.4.2020.

Το ανωτέρω χρονικό διάστημα μπορεί να παραταθεί με Κ.Υ.Α.

Ενδεικτικό παράδειγμα:

A. Ημερομηνία αναστολής 21.3.2020 -> χρονικό διάστημα αναστολής για 45 ημερολογιακές ημέρες -> Άρα ημερομηνία λήξης αναστολής 5.5.2020 -> Χρόνος διατήρησης εργαζομένων για 45 ημερολογιακές ημέρες -> Άρα χρόνος διατήρησης έως 19.6.2020.

B. Ημερομηνία αναστολής 20.4.2020 -> χρονικό διάστημα αναστολής για 45 ημερολογιακές ημέρες -> Άρα ημερομηνία λήξης αναστολής 4.6.2020 -> Χρόνος διατήρησης εργαζομένων για 45 ημερολογιακές ημέρες -> Άρα χρόνος διατήρησης έως 19.7.2020.

3. Οι εργοδότες μπορούν εντός του χρονικού διαστήματος από 21/3/2020 έως 20/4/2020 να εφαρμόζουν το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας σταδιακά και για διαφορετικό αριθμό εργαζομένων.

4. Ο επιχειρήσεις - εργοδότες που αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους των εργαζομένων τους, βάσει των ανωτέρω, δύνανται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους να κάνουν χρήση των διατάξεων των άρθρων ένατου και δέκατου της από 20/3/2020 ΠΝΠ, δηλαδή με ορισμό προσωπικού ασφαλούς λειτουργίας ή και μεταφορά προσωπικού σε επιχειρήσεις εντός του ίδιου ομίλου.

→ **Απαγόρευση καταγγελίας σύμβασης**

5. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες της κατηγορίας αυτής (που πλήττονται δηλαδή βάσει ΚΑΔ σύμφωνα με τα ανωτέρω) και κάνουν χρήση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.

→ **Διατήρηση προσωπικού**

6. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες της κατηγορίας αυτής που θα προβούν σε αναστολή μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους υποχρεούνται μετά τη λήξη του χρόνου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού τους, να διατηρήσουν, για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής (δηλαδή για 45 ημέρες), τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, που σημαίνει τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας κατά την 21.3.2020, ημερομηνία από την οποία μπορούν να κάνουν χρήση του εν λόγω μέτρου.

Στην έννοια του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης, καθώς και οι

εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας λήγει μετά τη λήξη της αναστολής.

Ενδεικτικό παράδειγμα:

A. Ημερομηνία αναστολής 22.3.2020 -> χρονικό διάστημα αναστολής για 45 ημερολογιακές ημέρες -> Άρα ημερομηνία λήξης αναστολής 6.5.2020 -> Χρόνος διατήρησης εργαζομένων για 45 ημερολογιακές ημέρες -> Άρα χρόνος διατήρησης έως 20.6.2020.

→ **Συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου**

7. Συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, που δεν έχουν λήξει μέχρι την 21/3/2020 μπορούν να τίθενται σε αναστολή. Μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται μετά την ολοκλήρωση του χρόνου της αναστολής τους.

Από τη διατύπωση της Κ.Υ.Α. στην συγκεκριμένη κατηγορία δεν είναι ξεκάθαρο τι γίνεται με τις συμβάσεις που λήγουν π.χ την 31η Μαρτίου 2020. Εάν δηλαδή αυτές τίθενται σε αναστολή ή μπορεί ο εργοδότης να τις θέσει. Το θέμα πρέπει να διευκρινιστεί από τους ειδικούς.

→ **Αποζημίωση ειδικού σκοπού εργαζομένων**

8. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι εργάζονται σε επιχειρήσεις-εργοδότες της κατηγορίας αυτής και των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη, η οποία καλύπτει χρονικό διάστημα 45 ημερών. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

→ **Οικειοθελής αποζημίωση πλέον της αποζημίωσης ειδικού σκοπού**

9. Επιχειρήσεις-εργοδότες, της κατηγορίας αυτής (που πλήττονται δηλαδή βάση ΚΑΔ σύμφωνα με τα ανωτέρω), δύνανται να καταβάλλουν στους εργαζομένους τους, οι οποίοι είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, επιπλέον ποσό, και σε κάθε περίπτωση μέχρι του ποσού των μεικτών καταβαλλόμενων αποδοχών τους, εξ ελευθεριότητας.

Για το επιπλέον ποσό αυτό, υποβάλλεται ΑΠΔ και καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό αυτό, οι οποίες αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.

→ **Εργαζόμενοι που εργάζονται σε περισσότερες από μια επιχειρήσεις που πλήττονται**

10. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε περισσότερες της μιας επιχειρήσεις – εργοδότες, της κατηγορίας αυτής (που πλήττονται δηλαδή βάση ΚΑΔ σύμφωνα με τα ανωτέρω) και τίθενται από περισσότερους εργοδότες σε αναστολή οι συμβάσεις εργασίας τους, επιλέγουν αποκλειστικά έναν εργοδότη προκειμένου να γίνουν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

→ **Ασφαλιστική κάλυψη εργαζομένων**

11. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε επιχειρήσεις – εργοδότες, της κατηγορίας αυτής (που πλήττονται δηλαδή βάση ΚΑΔ σύμφωνα με τα ανωτέρω) και οι οποίοι θα τεθούν σε αναστολή, παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη υπολογιζόμενη επί των ονομαστικών μισθών τους για χρονικό διάστημα 45 ημερών.

→ **ΑΠΔ**

12. Οι εργοδότες της κατηγορίας αυτής υποβάλλουν Α.Π.Δ. για τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή. Θυμίζουμε ότι οι Α.Π.Δ. των μηνών Φεβρουαρίου και Μαρτίου 2020 υποβάλλονται εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών, αφού δεν έχει δοθεί παράταση.

→ **Δήλωση εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ - Προθεσμία**

13. Οι εργοδότες της κατηγορίας αυτής (που πλήττονται δηλαδή βάσει ΚΑΔ σύμφωνα με τα ανωτέρω) υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ από 24/3/2020 – 20/4/2020 στην οποία δηλώνουν:

α) ότι πλήττονται σημαντικά

β) τους εργαζόμενους των οποίων τις συμβάσεις εργασίας έχουν θέσει σε αναστολή,

γ) τους τυχόν εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1/3/2020 έως 20/3/2020, είτε με καταγγελία είτε με οικειοθελή αποχώρηση.

→ Γνωστοποίηση δήλωσης εργοδότη σε εργαζόμενο - Προθεσμία

14. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, αυθημερόν στους εργαζομένους τους, δηλώνοντάς τους και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».

→ Δήλωση εργαζομένων (supportemployees.yeka.gr) - Προθεσμία

15. Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων της κατηγορίας αυτής οι οποίοι είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στην πλατφόρμα supportemployees.yeka.gr, εντός του χρονικού διαστήματος από 1/4/2020- 30/4/2020 και σε κάθε περίπτωση, μετά τη γνωστοποίηση από τον εργοδότη τους, της αναστολής της σύμβασης εργασίας τους. Στην υπεύθυνη δήλωση συμπεριλαμβάνονται, εκτός των προσωπικών τους στοιχείων και του αριθμού πρωτοκόλλου καταχώρισης της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», τα οποία αντλούνται αυτόματα από το ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», και τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού (IBAN).

Προσοχή: Για του εργαζόμενους της περίπτωση αυτής, η δήλωση στην πλατφόρμα δεν πραγματοποιείται με βάση το ΑΦΜ όπως στις περιπτώσεις των εργαζομένων των επιχειρήσεων που έχουν κλείσει με βάση εντολή δημόσιας αρχής. Συνεπώς, μπορούν να υποβάλλουν δήλωση οποτεδήποτε εντός του χρονικού διαστήματος

από 1.4 έως 30.4.2020 ανεξαρτήτως ΑΜΦ, και σε κάθε περίπτωση, μετά τη γνωστοποίηση σε αυτούς, της αναστολής της σύμβασης εργασίας τους.

→ Εργοδότες που πλήττονται και δεν θα προβούν σε αναστολή συμβάσεων

16. Σε κάθε περίπτωση οι επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται σημαντικά (που πλήττονται δηλαδή βάσει ΚΑΔ σύμφωνα με τα ανωτέρω) και οι οποίες δεν θα κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, υπάγονται στα μέτρα αναστολής οφειλών δόσεων ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο. Φρονούμε πως στην περίπτωση αυτή δεν συνδέονται τα ευεργετήματα με την υποβολή «μηδενικής» δήλωσης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, δηλαδή τα δικαιούνται έτσι κι αλλιώς αυτές οι επιχειρήσεις, ωστόσο αυτό μένει να διευκρινιστεί επισήμως.

→ Εξ αποστάσεως εργασίας από εργαζομένους που βρίσκονται σε αναστολή και θα λάβουν την αποζημίωση ειδικού σκοπού, από επιχειρήσεις που πλήττονται.

17. Επιχειρήσεις-εργοδότες της συγκεκριμένης κατηγορίας (που πλήττονται δηλαδή βάσει ΚΑΔ σύμφωνα με τα ανωτέρω), δύνανται να συμφωνήσουν με τους εργαζομένους τους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή και είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, την παροχή εργασίας με τηλεργασία, μόνο για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης.

Η παρεχόμενη αυτή εργασία, με τηλεργασία, πρέπει πριν την έναρξη πραγματοποίησης της να δηλωθεί στο έντυπο ειδικού σκοπού για την εξ αποστάσεως εργασία που τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και να είναι αμειβόμενη από τον εργοδότη αναλογικά, με βάση τις καταβαλλόμενες μικτές αποδοχές του εργαζομένου του. Στην περίπτωση που δεν δηλωθεί, ως ανωτέρω, επιβάλλονται οι κυρώσεις του άρθρου 24 του νόμου 3996/2011, όπως ισχύει.

Το ποσό των καταβαλλόμενων αποδοχών για την εργασία αυτή, μπορεί να φθάνει έως το ύψος των αποδοχών για την νομίμως παρεχόμενη εργασία τους, αφαιρουμένου του ποσού της δικαιούμενης αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

Το ποσό της αποζημίωσης ειδικού σκοπού πρέπει πρώτα να προσδιορισθεί αναλογικά με την αναγωγή της σε μηνιαίο ή ημερήσιο ποσό, έτσι ώστε να υπολογισθεί το ακριβές ποσό που θα αφαιρεθεί από τον μισθό που θα λάβει ο εργαζόμενος για το διάστημα της έκτακτης παροχής εργασίας με τηλεργασία.

Για τις αποδοχές που αντιστοιχούν στην παροχή της ανωτέρω εργασίας, υποβάλλεται ΑΠΔ και οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό καλύπτονται από τον εργοδότη και αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Γ. Μέτρα για τους εργαζομένους σε ατομικές επιχειρήσεις, σε επιστήμονες-ελεύθερους επαγγελματίες (γιατρούς, δικηγόρους, μηχανικούς, οικονομολόγους/λογιστές, ερευνητές, εκπαιδευτικούς) και ελεύθερους επαγγελματίες/επιτηδευματίες (όπως υδραυλικούς, ηλεκτρολόγους)

1. Οι εργαζόμενοι των ως άνω ατομικών επιχειρήσεων και των ως άνω επαγγελματιών, είναι δικαιούχοι της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού, εφόσον τεθούν σε αναστολή οι συμβάσεις εργασίας από τους ανωτέρω εργοδότες τους και εφόσον των συγκεκριμένων εργοδοτών ο Κωδικός Αριθμός δραστηριότητας ΚΑΔ συμπεριλαμβάνεται στους πληττόμενους κλάδους σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Υπουργείο Οικονομικών.

Η διαδικασία και οι λοιπές προβλέψεις είναι σύμφωνες με τα παραπάνω που ισχύουν για τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις της ενότητας Β.

Δ. Μέτρα στήριξης εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους έχουν λυθεί είτε με οικειοθελή αποχώρηση, είτε με καταγγελία εντός του χρονικού διαστήματος από 1/3/2020 έως και 20/3/2020

1. Οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων που έχουν κλείσει με εντολή του κράτους ή πλήττονται σημαντικά (βάσει ΚΑΔ κύριας ή δευτερεύουσας και με βάση αυτά που ορίζουν οι αποφάσεις του υπ.Οικ.), των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί, εντός του χρονικού διαστήματος από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με οικειοθελή αποχώρηση, είτε με καταγγελία, λαμβάνουν ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), με τη διαδικασία που ορίζεται στις ενότητες Α & Β αντιστοίχως του παρόντος, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη.

2. Οι εργαζόμενοι του προηγούμενου εδαφίου, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ανεξάρτητα από το αν είναι δικαιούχοι του επιδόματος τακτικής ανεργίας.

3. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.